

Заведующий МБДОУ – детский сад № 148



Ковалева О.А.

Отчет МБДОУ – детский сад № 148 о реализации основных мероприятий  
Программы развития за 2020 – 2023 гг.

Проект «Активный педагог – шаг вперед»	
Цель	Развитие педагогического потенциала, повышение профессиональной компетентности педагогов МБДОУ.
Задачи	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Создать условия для непрерывного развития потенциала педагогических кадров, обеспечивающих изменение подходов к организации воспитательно – образовательного процесса.</li><li>2. Повысить уровень готовности педагогов к работе в инновационном режиме.</li><li>3. Повысить уровень квалификации педагогов по приоритетным направлениям развития дошкольного образования.</li><li>4. Обеспечить внедрение в образовательный процесс современных педагогических технологий.</li></ol>
Результаты работы за 2020- 2023 год	<p>1. Проведены мероприятия по повышению профессиональной компетентности педагогов, формированию развивающей предметно-пространственной среды МБДОУ, созданию условий для расширения участия родителей (законных представителей) в воспитательной и образовательной деятельности детского сада.</p> <p>В МБДОУ стабильный кадровый состав, способный эффективно решать поставленные цели и задачи, активно участвовать в образовательной деятельности. Штат работников укомплектован на 100 %. Количество аттестованных педагогов 13/81% (из 16 педагогов): 1/6% - ВКК; 12/75 % - 1КК, 3/19% не имеют квалификационную категорию, т.к стаж работы менее 2 лет, которые включены в график прохождения аттестации на 2023-2024 годы. Количество педагогов имеющих: высшее профессиональное образование – 5/31%; средне профессиональное образование – 11/69 %.</p> <p>Каждые три года, по графику педагоги проходят курсы повышения квалификации. В 2022-2023 учебном году педагоги повысили свою квалификацию (ФГБОУ ВО УрГПУ, ГАОУ ДПО СО «ИРО», МБУ ИМЦ «Екатеринбургский Дом учителя»).</p>

Год	Название	Количество
2020 год	ГАОУ ДПО Свердловской области «Институт развития образования» по программе «Создание развивающей речевой среды в дошкольной образовательной организации в соответствии с ФГОС ДО»	5 педагогов
2021 год	ФГБОУ ВО «УрГПУ» «Обновление содержания экологического образования детей дошкольного возраста в условиях реализации ФГОС ДО»	5 педагогов
2022 год	ГАОУ ДПО Свердловской области «Институт развития образования» по программе «Формирование основ безопасного поведения у детей дошкольного возраста в условиях реализации ФГОС»	4 педагога
2022 год	ФГБОУ ВО «УрГПУ» «Современные педагогические технологии интеллектуального развития детей дошкольного возраста»	1 педагог
2022 год	НОЧУ ДПО «Институт опережающего образования» по программе «Современные методики проведения занятий по физической культуре в ДОУ»	2 педагога

#### ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

УрГПУ присвоение статуса «Экспериментальная площадка федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный педагогический университет» № 104 от 01 Октября 2022 года по теме научно – методическое сопровождение педагогов дошкольного образования в процессе позитивной социализации детей дошкольного возраста по программе «Широка страна моя родная».

Проект «Партнеры или можем всё»

Цель	Выявление оптимальных форм и методов работы с семьями воспитанников для повышения активности родителей (законных представителей) как участников образовательных отношений. Создание условий для повышения компетенции родителей, в том числе для раннего развития детей в возрасте до трех лет путем предоставления психолого – педагогической помощи, методической – консультативной помощи родителям (законным представителям) детей.
Задачи	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Вовлекать родителей (законных представителей) в построение образовательной деятельности посредством постоянного их информирования. Способствовать актуализации позиции партнерства между участниками образовательного процесса.</li> <li>2. Повысить компетентность родителей (законных представителей) в вопросах всестороннего развития дошкольников.</li> <li>3. Обеспечить психолого-педагогическую поддержку семьям воспитанников.</li> <li>4. Организовывать подготовку педагогических кадров по вопросам взаимодействия детского сада с семьей дошкольника.</li> <li>5. Формировать положительный имидж, как образовательного учреждения, так и социального партнера.</li> <li>6. Обновление информационного раздела на сайте ДОО, направленного на оказание информационно-просветительской, методической и консультационной поддержки родителям детей до трех лет по вопросам образования и воспитания.</li> </ol>
Результаты работы за 2020- 2023 год	<p>Взаимодействие с родителями (законными представителями) является одним из важных направлений работы МБДОУ. Педагоги находятся в постоянном поиске новых форм взаимодействия с семьями воспитанников. В детском саду выстроена система сотрудничества с родителями, которые активно участвуют в общественной жизни дошкольного учреждения. Педагогическое образование родителей (законных представителей) воспитанников осуществляется как традиционными методами через наглядные пособия, стенды, беседы, консультации, родительские собрания, так и с использованием современных средств информатизации (сайты МБДОУ, педагогов, электронная почта МБДОУ, специалистов). Родители (законные представители) воспитанников занимают активную позицию в образовательном процессе, учатся преодолевать трудности</p>

вместе с ребенком и добиваться определенных результатов. Изучение особенностей семьи и ребёнка, запросов родителей (законных представителей) узнаем из проведения опроса, сотрудничества творческих проектов.

В основе взаимодействия дошкольного образовательного учреждения и семьи лежит сотрудничество педагогов и родителей, которое предполагает равенство позиций партнеров, уважительное отношение взаимодействующих сторон, учет индивидуальных возможностей и потребностей каждой семьи. Сотрудничество предполагает не только взаимные действия, но и взаимопонимание, взаимоуважение, взаимодоверие, взаимовлияние. Активная совместная работа педагогов и родителей позволяет лучше узнать друг друга, способствует усилению их взаимоотношений.

С 01.09.2021 МБДОУ – детский сад реализует рабочую программу воспитания и календарный план воспитательной работы, которые являются частью основной образовательной программы дошкольного образования. В основу содержания рабочей программы воспитания положены «духовно – нравственные ценности, сложившиеся в процессе культурного развития России, такие как человеколюбие, справедливость, честь, совесть, воля, личное достоинство, вера в добро и стремление к исполнению нравственного долга перед самим собой, своей семьей и своим Отечеством, принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека. Программа воспитания основана на воплощении национального воспитательного идеала, который понимается как высшая цель образования, нравственное(идеальное) представление о человеке, на воспитание, обучение и развитие которого направлены усилия основных субъектов национальной жизни. Программа предполагает интеграцию содержания взаимодополняющих направлений развития и образования детей раннего и дошкольного возраста, на основе таких ценностей, как «Семья», «Здоровье», «Родина», «Труд», «Природа». В соответствии с утвержденным календарным планом воспитательной работы в МБДОУ проводились мероприятия, способствующие воспитанию у дошкольников чувств патриотизма и уважения к защитникам Отечества, людям труда, социально – коммуникативному развитию детей дошкольного возраста, мероприятия, позволяющие повысить интерес детей и родителей к истории и культуре страны и родного края.

	<p>В ДОУ функционирует Консультационный центр, с помощью которого родители (законные представители) детей, не посещающих детский сад, получают методическую, психолого – педагогическую, диагностическую и консультативную помощь. Консультации ведут специалисты (учитель – логопед, педагог – психолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель), воспитатели, заместитель заведующего, заведующий.</p> <p>Администрация ДОУ педагоги активно применяют информационные технологии во взаимодействии с родителями (законными представителями). Наглядно – информационные формы взаимодействия с родителями включают: размещение актуальной информации на сайте МБДОУ (документы, новости детского сада, ежемесячные бюллетени о состоянии ДДТТ, консультации педагогов и специалистов. Воспитатели активно взаимодействуют с родителями (законными представителями) с помощью чата в Телеграмм. В родительских чатах размещается информация по теме недели, фото о продуктивной деятельности детей, об интересных моментах в жизни группы.</p>
<p>Проект «Бережливый детский сад»</p>	
<p>Цель</p>	<p>Внедрение принципов «Бережливого производства» в практику работы детского сада с целью повышения эффективности и улучшения качества услуг в ДОУ. Вовлечь педагогов, воспитанников и их родителей в процесс создания оптимальной креативной среды детского сада с использованием инструментов бережливого производства (5S Кайдзен)</p>
<p>Задачи</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.Повышение эффективности организации воспитательно-образовательного процесса.</li> <li>2.Освобождение времени для самообразования и творчества.</li> <li>3.Повышение удовлетворенности родителей качеством образовательных услуг.</li> <li>4.Повышение удовлетворенности воспитанников и педагогов.</li> </ol>
<p>Результаты работы за 2020- 2023 год</p>	<p>В результате реализации проекта «Бережливый детский сад» в нашем ДОУ используется:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение цикла развивающих занятий для детей;</li> <li>- повышение информированности родителей через визуализацию и организацию открытых мероприятий;</li> <li>- стандартизация ежедневных операций детей сотрудников;</li> </ul>

- рациональная организация рабочих мест детей и сотрудников.

В ДОУ расположены основные и второстепенные вывески, таблички кабинетов и групп. В административных кабинетах детского сада расположены стенды с быстрой информацией о сотрудниках, проектах и работы учреждения. Все документы распределены в строго определенном порядке (по классификации, алфавиту и по группам).

Бережливое образование подчеркивает важность объединения педагогов и родителей воспитанников; предполагает обязательное обучение сотрудников ДОУ принципам бережливого производства, а так же формирование РППС, соответствующей этим принципам. Проект «Бережливый детский сад», содержащий в себе необходимые рекомендации с объемными приложениями, оказывает эффективную поддержку коллективу, переходящему на бережливое образование.

Продолжается работа по осуществлению организационно-методического сопровождения мероприятий, связанных с разработкой и внедрением бережливых технологий, и повышением квалификации работников.